



INFORME 009 da Campanha Salarial 2014 - Brasília, 17 de setembro de 2014.

**AOS SINDICATOS FILIADOS,
AOS TRABALHADORES DE BASE E
À DIRETORIA COLEGIADA**

Orientações da FENTECT aos Sindicatos Filiados.

Companheiros(as), após reunião ocorrida no TST, em 15/09, com a participação da ECT, o Comando Nacional de Negociação e Mobilização da FENTECT compareceu no dia 16/09 na ÚNICO – Universidade dos Correios - para receber uma nova minuta com mudanças em algumas cláusulas, entre elas a que trata do reajuste salarial.

No dia de hoje, 17/09, o Comando Nacional de Negociação e Mobilização da FENTECT reuniu-se na sede da Federação para deliberar sobre uma orientação para as assembleias da categoria que acontecerão logo mais.

Depois de vários debates entre membros do Comando da FENTECT, não havendo uma posição homogênea, o Comando deliberou por registrar as posições divergentes, conforme transcritas e assinadas abaixo:

1º POSICIONAMENTO **BLOCO ATUAÇÃO SINDICAL (ArtSind; MTC e MSB)**

A Proposta ora apresentada é resultado de intensos debates que aconteceram nos últimos quarenta dias na mesa de negociação, entre FENTECT e ECT. Durante todo esse período, atuamos de uma forma firme e intransigente na defesa de toda a pauta de reivindicações da categoria, aprovada no XXXI CONREP. O nosso bloco, ATUAÇÃO SINDICAL, entende que a luta de classe se dá tanto no campo da negociação quanto da mobilização, fatores esses que sempre estiveram presentes nas nossas orientações para as bases sindicais.

Ressaltamos que os avanços que estamos conquistando na campanha salarial em curso foram fruto de muita mobilização nacional dos trabalhadores e trabalhadoras que atenderam ao chamado de luta da FENTECT. Nós Temos a obrigação de relacionarmos essas conquistas, pois, o nosso compromisso é avançarmos nos direitos, dando resposta ao grau de responsabilidade depositada por aqueles que confiam em nós para representa-los.

**PRINCIPAIS CONQUISTAS QUE ESTÃO SENDO ADQUIRIDAS ATRAVÉS DA LUTA
NESTA CAMPANHA SALARIAL 2014/2015:**

End.: SDS Edif. Venâncio "V" Bloco "R" loja n.º 60 - Brasília/DF - CEP: 70393-900
e-mail: fentect@uol.com.br - telefax: (61) 3323-8810 CNPJ 03.659.034/0001-80 - Site: www.fentect.org.br



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares

CUT BRASIL

um • americas

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO - reajuste de 6,5%. Alterando o valor de R\$ 28,29 para R\$ 30,13, acrescentando mais três vales por mês. Passando para 26 vales para quem tem a jornada de segunda a sexta, e 30 vales para os que trabalham aos sábados;

VALE CESTA - passa de R\$ 158,45, para R\$ 188,58;

VALE CESTA EXTRA - no final do ano no valor de R\$ 813, 51, correspondendo a 27 vales;

CONQUISTA HISTÓRICA, sempre reivindicada há anos nas nossas campanhas salariais, o VALE ALIMENTAÇÃO PARA O EMPREGADO AFASTADO POR ACIDENTE DE TRABALHO (conseguimos);

R\$ 200,00 LINEAR, que representa 18,44% de aumento no menor salário, avançando assim na luta tão desejada pela nossa categoria, que a diminuição das distorções salariais existentes há anos dentro da ECT. O mesmo incidirá nas férias e no FGTS, a partir de maio de 2015, incorporará nos demais adicionais, através da parcela fixa já garantida de 25% , e mais 25% através da parcela da lucratividade da ECT (GIP – Gratificação de Incentivo à Produtividade).

VALE CULTURA RETROATIVO A JANEIRO DE 2014.

ANISTIA - Concessão de anistia com base de diversas leis e garantia de piso salarial a fim de evitar perda salarial.

GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE - De 15 para 10 dias para apresentação de declaração sobre realização de exame vestibular; orientação e apoio quanto a descontos visando políticas educacionais; priorização na transferência

LICENÇA ADOÇÃO - Ampliou a idade da criança para adoção (de 8 anos para 12 anos)- mais direito a licença maternidade de 6 meses.

PROGRAMA CASA PRÓPRIA - Desenvolver ações visando moradia; liberação de dirigente de cooperativa habitacional para cuidar de projeto.

GARANTIAS A MULHER ECETISTA - Garantia dos 30% às carteiras gestantes quando em trabalho interno;

ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS - As regionais poderão acordar regras em suas regionais; inclusão de apresentação do sindicato nos treinamentos para novos empregados; disponibilização à intranet.

LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS (GARANTIA DE NO MÍNIMO 5) - Garantia de 5, mas conforme a base, 1 dirigente a mais por 1.500 empregados, limitado a 9 dirigentes sindicais

PROCESSO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO - Implementação do SNNP

ACOMPANHANTE (se mantém 6 DIAS OU 12 TURNOS) - Acrescentou mais 4 dias ou 8 turnos para filhos com necessidades especiais

ITENS DE PROTEÇÃO DEVIDO A BAIXA UMIDADE DE AR (NÃO TINHA ANTES) - Garrafa d'água, protetor labial, soro fisiológico, etc;



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



americas
um

- REABILITAÇÃO PROFISSIONAL - Criação de comissão regional de reabilitação e etc...;
- SAÚDE DO EMPREGADO - Ampliação do prazo pra entrega de atestado de 2 dias para 4 dias;
- Garantia do adicional de atividade quando houver restrição médica por até 90 dias;
- ENTREGA PELA MANHÃ - Implementação de acordo com os critérios como loec automática, adequação dos processos produtivos, equacionamento dos distritos quanto ao tempo externo, quando a umidade relativa do ar alcançar 30%;
- FROTA OPERACIONAL (NÃO TINHA ANTES) - (Garantia de aquisição de veículos com ar condicionado, direção hidráulica, vidro e trava elétrica);
- PROCESSAMENTO DE CONSIGNAÇÕES EM FOLHA DE PAGAMENTOS (NÃO TINHA) - Regulamentação dos descontos a fim de adequar a 30% do salário;
- RESPONSABILIDADE CIVIL EM ACIDENTE DE TRÂNSITO (NÃO TINHA ANTES) - O empregado não será responsabilizado pelos danos, a não ser que haja dolo, que só poderá ser caracterizado por comissão paritária);
- SEGURO DE VIDA (NÃO TINHA ANTES) - Concessão para carteiros e atendentes em atividade;
- SUBSTITUIÇÃO DOS MOTS - Retirada a cláusula e discussão em SNNP;
- ASSISTÊNCIA MÉDICA - Inclusão do plano medicamento sem mensalidade
- AVERIGUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO (NÃO TINHA ANTES) - Visitas nas unidades, quando solicitado pelo sindicato e acompanhado de especialistas, para averiguação das condições;
- EMPREGADO INAPTO QUANDO DO RETORNO AO TRABALHO (NÃO TINHA) - No caso de ser indeferido benefício do INSS e sendo INAPTO pelo médico da ECT, desde que impetrado recurso no INSS, será garantido por 90 dias os salários, podendo ser prorrogado por mais 90 dias;
- ERGONOMIA NA EMPRESA (NÃO TINHA) - Implementação na proposta atual;
- SEGURANÇA EMPRESARIAL (NÃO TINHA) - Garantia de segurança que preserve a vida dos clientes e empregados;
- AUMENTO SALARIAL - concessão de gratificação de valor mínimo de R\$ 200,00, ou 6,5% com base no salário, ou seja, o que for mais vantajoso;

Nos últimos três anos nossos acordos coletivos foram julgados pelo TST. Apesar da determinação e luta dos trabalhadores e das trabalhadoras ecetistas em deflagarmos a greve, esses julgamentos nos trouxeram perdas financeiras, dias descontados e reposição de dias parados. Isso demonstra uma posição natural da concepção implementada pela maioria dos ministros daquele Tribunal. Temos certeza absoluta de que o TST não é o caminho para avançarmos nas nossas conquistas. Vemos nessa proposta a oportunidade de retomarmos à busca infinita das nossas conquistas, que sempre foram adquiridas através do nosso poder de organização.



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



um americas

Diante o exposto, o Bloco Atuação Sindical orienta pela **aprovação da proposta**, que dialoga de uma forma considerável com as demandas dos menos favorecidos dentro da ECT, recuperando nosso poder de compra. Nosso compromisso é continuar buscando, seja através da negociação, seja da mobilização e luta, reparar as injustas disparidades salariais. Prezamos também pelo resgate da dignidade humana dos nossos trabalhadores e trabalhadoras, nos comprometendo sempre a lutar por uma empresa pública e de qualidade a serviço do povo brasileiro.

2º POSICIONAMENTO

Rogério Ferreira Ubine – Diretor da FENTECT e membro do CNNM e Mauro Aparecido Ramos - Representante do SINTECT-CAS no MNNM.

A campanha salarial deste ano traz a possibilidade de avanços importantes na pauta histórica da categoria. A proximidade das eleições e a importância dos trabalhadores dos Correios neste processo, evidencia-se no receio que a empresa está de que deflagremos a greve neste momento. Mas, para avançar em novas conquistas, precisamos de uma forte movimentação nacional.

Durante os 47 dias de negociação conseguimos alguns avanços na proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, sendo os três principais: vale alimentação e vale cesta por todo tempo de afastamento por acidente de trabalho, Cobertura para empregado inapto quando do retorno, aumento de 3 vale da quantidade de vale alimentação, reajuste no vale cesta de R\$ 188,58, vale peru de R\$ 813,51.

Além destes, outras cláusulas importantes foram colocadas, como: Licença adoção ampliada, 30% para gestantes, acompanhante, Itens de proteção nas regiões quando da umidade relativa do ar, pagamento por 90 dias dos adicionais em reabilitação profissional, mudança do horário de entrega quando a umidade relativa do ar for abaixo de 30%, Frota operacional, Responsabilidade civil em acidentes de trânsito, seguro de vida para carteiro e atendente no exercício da função,

Porém, entendemos que na questão econômica, especificamente no reajuste, o modelo adotado de GIP (gratificação de Incentivo a Produtividade), implanta na lógica do estímulo à produtividade um incentivo à exploração dos trabalhadores, além de não contar nos adicionais, anuênio e IGQP. Portanto, a não incorporação dos R\$ 200,00 reais é um problema e este modelo deve ser alterado. Também não é possível a empresa continuar com as perseguições nacionais e regionais, com os descontos de dias da greve passada (greve contra o Postal Saúde) e com a cobrança das horas não compensadas.

O pagamento de vale cultura, ainda que retroativo a janeiro e seja um avanço, este deveria ser retroativo a agosto de 2013, data do dissídio. Também deveria haver mudança de horário na entrega de forma definitiva.

Nas cláusulas sociais, achamos que deveria, pelo menos, avançar na questão da entrega pela manhã.

Nossa orientação é pela **rejeição da proposta**, mantendo o estado de greve e dando continuidade às negociações. Estamos dispostos a negociar, porém, sem avanços reais, convocaremos uma greve nacional da categoria nos próximos dias.

End.: SDS Edif. Venâncio "V" Bloco "R" loja n.º 60 - Brasília/DF - CEP: 70393-900
e-mail: fentect@uol.com.br - telefax: (61) 3323-8810 CNPJ 03.659.034/0001-80 - Site: www.fentect.org.br



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares

CUT BRASIL

um • americas

3º POSICIONAMENTO

O grupo do MRL, sempre se pautou com responsabilidade e respeito para com a classe trabalhadora, e esse é momento exige muita serenidade e consciência diante dos acontecimentos. Ao longo dos últimos anos, que tem sido de muitas dificuldades e lutas para todos nós, onde os avanços que tivemos não alcançaram totalmente nossas expectativas.

Neste ano atípico, reconhecemos que houve inúmeros avanços, tanto nas cláusulas sociais como nos benefícios e na forma gradativa de reajuste, basicamente a minuta do acordo foi totalmente reformulada, sendo agregadas reivindicações históricas, que pedimos há mais de 10 (dez) anos. Só de tirarmos de dentro do TST, dos constantes julgamentos, em que a categoria não tem sido muito favorecida, já é grande avanço, sem contar que buscar o fechamento de acordo sem provocar mais desgastes a esses valorosos trabalhadores sofridos, se torna inédito o feito.

Precisamos compreender e identificar a hora de avançar e recuar. Neste sentido, o grupo político do MRL, vendo os significados avanços de modo geral, orienta a toda categoria neste momento importantíssimo da conjuntura a **aprovar a proposta** debatida exaustivamente entre o Comando Nacional de Negociação e a ECT.

Encaminhamos para a aprovação da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2014, por entender que os avanços obtidos nestes dias de negociação, ainda que aquém da nossa expectativa, são significativos.

Entendemos também, que a atual conjuntura, devido as últimas greves, em que os trabalhadores acumulam descontos e dias a compensar, fragiliza a base para um novo embate com um TST armado e harmonizado com a ECT.

A ampliação do Acordo com conquistas como:

- Aumento de 23 para 26 tickets (segunda a sexta) no valor de R\$ 30,13 – Total de R\$ 783,38;
- Aumento de 27 para 30 tickets (segunda a sábado) no valor de R\$ 30,13 – Total de R\$ 903,90;
- Aumento no Vale-Cesta de R\$ 158,45 para R\$ 188,58;
- Manutenção dos tickets durante o afastamento por acidente de trabalho;
- Vale-Peru R\$ 813, 51 em dez/2014;
- Será mantida a remuneração dos considerados inaptos para o trabalho, caso seja indeferido o recurso impetrado junto ao INSS;
- A ECT pagará o Vale-Cultura em no máximo 60 dias, sendo o valor retroativo pago em parcela única (desde janeiro de 2014) depositados no saldo do cartão;
- O adicional de 30% será mantido às carteiras gestantes quando essas não puderem executar as atividades externas;
- O abono acompanhante é ampliado, contemplando também dependentes curatelados, sendo que nos casos de filhos com deficiência passará de 6 para 10 dias (ou 20 turnos);
- Os delegados sindicais terão estabilidade de até 1 ano após o término do seu mandato;
- ECT retirou a cláusula tratando de contratação de MOT e contrato por prazo determinado e colocou o assunto para debate em mesa temática;
- Ampliação de direitos para Mulheres, Negros e diversidade.



FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares



um • americas

Entendemos que a assinatura de acordo põe fim a um ciclo de judicialização de nossos direitos, e que devemos acumular forças para novos embates.

4º POSICIONAMENTO

José Rodrigues dos Santos Neto - Secretário Geral da FENTECT e membro do CNNM; Edson Dorta Silva – Diretor da FENTECT e membro do CNNM; Joel de Azevedo - Representante do SINTCOM-PR no CNNM; Antônio Aldemir Rodrigues - Representante do SINTECT-RR no CNNM; e Aldenor Ribeiro Rodrigues Junior - Representante do SINTECT-CE no CNNM.

Os trabalhadores devem **rejeitar a proposta** apresentada pela ECT, mantendo nossa pauta de reivindicação aprovada no CONREP e o cumprimento do Calendário de Lutas, **com deflagração da greve a partir de 22 horas do dia de hoje, 17/09**, por entendermos que a proposta da ECT, de reajuste salarial, é uma afronta às nossas reivindicações. Sequer é incorporada ao salário dos trabalhadores de imediato. A ECT sinalizou uma incorporação que vai demorar no mínimo dois anos, acordo trianual (2014, 2015 e 2016), e ainda, uma parte desta incorporação estará atrelada à lucratividade da ECT, o que descaracteriza totalmente nossa reivindicação.

Também, aproveitamos a oportunidade para dizer que não reconhecemos o golpe da diretoria do Sindicato de São Paulo, que no dia de ontem, 16/09, em assembleia com mais de 1.000 pessoas, passou por cima da vontade da categoria, que decidiu pela greve contra a proposta da ECT. Por isso, com a greve, os trabalhadores de outros Estados podem ir para São Paulo ajudar a categoria de lá refazer a assembleia e impor sua vontade, que é unificar a categoria em uma grande Greve Nacional por:

- 6,5% de reajuste salarial de inflação do período;
- 8% de aumento real;
- 11,3% de perdas salariais;
- Não ao golpe da Postal Saúde, volta dos Correios Saúde controlados pelos trabalhadores;
- Entrega de correspondência somente pela manhã, em todas as unidades dos Correios;
- Auxílio creche para todos os trabalhadores, homens e mulheres;
- Não as perseguições políticas;
- Não a terceirização e contratos por tempo determinado;

Saudações Sindicais,

José Rodrigues dos Santos Neto
José Rodrigues Dos Santos Neto
Diretoria Colegiada

Joel de Azevedo
José Rivaldo da Silva
Diretoria Colegiada

Deuzimar Batista Dos Santos
Deuzimar Batista Dos Santos
SINTECT/DF

End.: SDS Edif. Venâncio "V" Bloco "R" loja n.º 60 - Brasília/DF - CEP: 70393-900
e-mail: fentect@uol.com.br - telefax: (61) 3323-8810 CNPJ 03.659.034/0001-80 - Site: www.fentect.org.br



FENTECT

CUT BRASIL

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas
de Correios, Telégrafos e Similares

um • americas

Edson Dorta Silva
Diretoria Colegiada

Emerson Marcelo G. Marinho
Diretoria Colegiada

Amanda Gomes Corsino
Diretoria Colegiada

João Joel Azevedo
SINTCOM/PR

Robson Luiz P. Neves
Diretoria Colegiada

Joel Arcanjo Pinto
Diretoria Colegiada

Antonio Aldemir Rodrigues
SINTECT/RR

Carlito J. Dos Santos
SINTECT/STS

Rogério Ferreira Ubine
Diretoria Colegiada

Aldenor Ribeiro R. Junior
SINTECT/CE

Luiz Venício A. Ferreira
SINTECT/PA

Mauro Aparecido Ramos
SINTECT/CAS